

Vraag en antwoord pensioenricht- leeftijd 68



De pensioenrichtleeftijd gaat met ingang van 1 januari 2018 met een jaar omhoog van 67 naar 68 jaar. Wat betekent dit voor u als werkgever en wat betekent het voor uw werknemers?

Pensioenuitvoerders

In deze vraag en antwoord gaan we er vanuit dat uw huidige regeling pensioenrichtleeftijd 67 heeft. En dat de pensioenuitvoerder het pensioenproduct omzet naar pensioenrichtleeftijd 68 jaar. Dit beleid kan afwijken. Als uw huidige pensioenregeling een andere pensioenrichtleeftijd heeft dan 67 jaar, neem dan contact met ons op.

Mag de pensioenleeftijd in mijn pensioenregeling ook 67 jaar blijven?

Ja, u mag hier in principe voor kiezen. Maar de jaarlijkse pensioenopbouw moet dan wel lager zijn dan de maximale toegestane opbouw. De maximale opbouw past bij een pensioenleeftijd van 68 jaar.

Nadelen van de keuze van 67 jaar zijn:

- De pensioenleeftijd van uw pensioenregeling (67 jaar) sluit niet aan op de AOW-leeftijd. Deze stijgt naar minimaal 67 jaar en 3 maanden in 2022.
- Werknemers bouwen geen pensioen op tussen de pensioenleeftijd 67 jaar en de hogere AOW-leeftijd.
- De overlijdensrisicodekking en de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid in de pensioenregeling sluiten niet aan op de hogere AOW-leeftijd.

Let op: het kan zijn dat uw pensioenuitvoerder niet meewerkt aan een andere pensioenleeftijd dan 68 jaar. In dat geval kunt u dus niet kiezen voor een pensioenleeftijd 67 jaar.

Wat betekent het voor mij als werkgever met een beschikbare premieregeling?

Door de verhoging van de pensioenleeftijd, gaan de fiscale premiestaffels omlaag. Er bestaan verschillende fiscaal maximaal toegestane premiestaffels. Als de toegezegde premie vanaf 1 januari 2018 niet meer binnen het fiscale kader van de staffel past dan informeert de pensioenuitvoerder u hierover. Het is namelijk mogelijk om uw pensioenregeling onder te brengen in een premiestaffel met ruimere fiscale mogelijkheden. Zo hoeft u uw toezegging niet te verlagen.

Wat betekent het voor mijn werknemers met een beschikbare premieregeling?

Uw werknemers hebben één pensioenleeftijd in de pensioenregeling. Dat wordt de leeftijd van 68 jaar. De opgebouwde pensioenen tot 1 januari 2018 worden belegd op dezelfde manier als de premies die daarna worden ingelegd. Als de werknemer 68 jaar is en met pensioen gaat, gebruikt hij of zij de totale waarde van de beleggingen om pensioen aan te kopen. Wil de werknemer eerder met pensioen, bijvoorbeeld op de AOW-leeftijd? Dat kan. Dan koopt hij pensioen aan met de waarde van de beleggingen op dat moment.

Wat betekent het voor mij als werkgever met een middelloon- of eindloonregeling?

Bij een pensioenleeftijd van 68 jaar geldt in een middelloon- of eindloonregeling dezelfde huidige maximale opbouw bij 67 jaar. Het opbouwpercentage per jaar hoeft niet te worden aangepast. De opbouw loopt wel 1 jaar langer door.

Wat betekent het voor mijn werknemers met een middelloon- of eindloonregeling?

Het opgebouwde pensioen na 1 januari 2018 gaat pas in vanaf leeftijd 68 jaar. Door eerdere verschuivingen van de pensioenleeftijd betekent dit dat werknemers meerdere pensioenleeftijden kunnen hebben binnen de pensioenregeling.

- pensioen dat wordt uitgekeerd vanaf 65 jaar
- pensioen dat wordt uitgekeerd vanaf 67 jaar
- pensioen dat wordt uitgekeerd vanaf 68 jaar.

Werknemers kunnen met uitstellen en vervroegen er voor kiezen om de ingangsdatum van deze verschillende pensioenen aan te laten sluiten op de AOW-datum.

Wat gebeurt er met het verzekerde partner- en wezenpensioen?

Het verzekerde partnerpensioen gaat iets omhoog. Dat komt omdat er door de verhoging van 67 naar 68 jaar 1 dienstjaar meer is. De hoogte van het partnerpensioen wordt onder meer berekend op basis van het aantal dienstjaren. Dit betekent ook dat de premie waarschijnlijk omhoog gaat.

Wat kan ik als werkgever nu al voorbereiden?

Om de pensioenleeftijd in uw pensioenregeling te verhogen heeft u instemming nodig van uw werknemers. Of van de ondernemingsraad/werknemersvertegenwoordiging. Dit betekent dat u op tijd moet overleggen over de aanpassing van de pensioenregeling.

Wat verandert er voor het Anw-hiaatpensioen als de pensioenregeling naar 68 gaat?

De verhoging van de pensioenleeftijd naar 68 jaar geldt ook voor de einddatum van het Anw-hiaatpensioen. Als een werknemer overlijdt voor leeftijd 68 jaar, dan krijgt de partner van deze werknemer een Anw-hiaatpensioen. Dit loopt tot zijn of haar AOW-leeftijd en uiterlijk tot hij of zij 68 jaar wordt. Zo sluiten het Anw-hiaatpensioen en de AOW naadloos op elkaar aan.

Wat verandert er bij arbeidsongeschiktheidspensioen?

Als een werknemer recht heeft op een arbeidsongeschiktheidspensioen en/of premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid dan ontvangt hij arbeidsongeschiktheidspensioen tot maximaal leeftijd 68 jaar. Ook de vrijstelling voor premiebetaling loopt tot 68 jaar. Dit betekent ook dat de premie waarschijnlijk omhoog gaat.

