

## Let op, belangrijke wijziging voor werkgevers in de VVT-sector!

1 oktober 2022 gaat er een belangrijke én verplichte cao-wijziging in voor organisaties die onder de cao VVT (Verpleeg –en Verzorgingshuizen en Thuiszorg) vallen. De cao-partijen in de sector VVT hebben hiervoor een unieke mantelovereenkomst gesloten. Er is momenteel maar 1 verzekeraar, Loyalis, die een passende verzekering aanbiedt. Graag vertel ik u daar meer over.

### Wijzigingen

Er gaan drie verplichte dekkingen gelden:

- 1) Een WGA Hiaatverzekering Uitgebreed (minimaal 70% dekking) voor alle werknemers. Deze dekking komt bovenop de aanvulling vanuit het UWV en Pensioenfonds Zorg & Welzijn (PFZW). Let op: deze dekking geldt voor werknemers die tussen de 35%-80% arbeidsongeschikt worden verklaard.
- 2) Een verplichte aanvulling op de WW en WGA conform de regelgeving van Private Aanvulling WW (PAWW) en WGA. Dit is het 3e WW-jaar.
- 3) Een verplichte en unieke inloopdekking voor werknemers die reeds ziek zijn vanaf 1 maart 2020.

### Goed geregeld

Zicht adviseurs heeft een team met specialisten die werkgevers helpen met advies en begeleiding. Laat u ontzorgen door onze ervaring en dienstverlening. Zeker bij deze belangrijke én verplichte wijziging die binnen 1 maand moeten worden gerealiseerd. Dat noemen wij gelukkig geregeld.

### Extra DI-budget voor NVP-leden

In tegenstelling tot veel andere dienstverleners, hanteren wij in de meeste situaties een maximumvergoeding voor onze dienstverlening. De vergoeding die wij van Loyalis ontvangen, geven wij aan werkgevers retour in de vorm van DI-budget. Onze vergoeding kan hiermee verrekend worden of apart in rekening worden gebracht, afhankelijk van uw wensen.

### Meer weten?

Onze inkomensadviseur Christiaan Henniger beantwoordt graag uw vragen. U kunt hem bereiken op:  
06-24575052  
[Christiaan.Henniger@zichtadviseurs.nl](mailto:Christiaan.Henniger@zichtadviseurs.nl)



***Bijlage: Q&A inzake de verplichte VVT-verzekering***

## Q&A inzake de verplichte VVT-verzekering

### WGA-hiaatverzekering

#### **Wij hebben al een lopende WGA-hiaatverzekering. Geldt de datum van 1 oktober 2022 ook voor ons?**

Heeft u al een lopende WGA-hiaatverzekering? Ook dan moet u voor 1 oktober van alles te regelen: ten eerste de private verzekering met dekking voor de WW (vervanging van huidige PAWW). Ten tweede een verzekering voor de werknemers die niet meededen aan de bestaande (vrijwillige) WGA-hiaatverzekering. Op einddatum van uw huidige WGA-hiaatverzekering bent u verplicht deze verzekeringen samen te voegen tot één combinatieverzekering.

#### **Wij hebben al een WGA-hiaatverzekering. Is dat voldoende?**

Nee, u zult helaas toch actie moeten ondernemen. De CAO verlangt een verplichte deelname van iedereen. Daarom verzekert u de werknemers die afstand hebben gedaan onder de lopende WGA-hiaatverzekering alsnog. Het nog lopende verzekeringscontract kunt u tot einde contractdatum aanhouden. Daarna dient u de verzekering over te sluiten naar de verzekeringsmantel van de VVT.

#### **Kan ik mijn huidige verzekering beëindigen en deelnemen aan deze verplichte regeling?**

Daarvoor kunt u het beste met uw verzekeraar contact opnemen. De verzekeringsvoorwaarden zijn hier leidend in. De CAO stelt niet dat u uw huidige verzekering voortijdig dient te beëindigen. Op de einddatum van de verzekering bent u wel verplicht om over te stappen naar de mantelverzekering.

#### **Kan ik de WGA-hiaat en de WW-aanvulling los van elkaar verzekeren?**

Nee, het is een verplichte combinatie. Er is alleen een (tijdelijke) uitzondering voor werkgevers die al een WGA-hiaat verzekering hebben lopen. Na de contractdatum zal ook die verzekering onder de CAO-mantelverzekering gebracht moeten worden. Let op: de bestaande WW-regeling gaat op 1 oktober naadloos over van de landelijke uitvoering naar een uitvoering via de VVT-mantelverzekering. Er is dus geen overlap met doorlopende contracten zoals bij het WGA-hiaat.

### Mantelverzekering

#### **Wat is een mantelverzekering?**

De VVT-CAO partners hebben verzekeraars gevraagd een aanbod te doen om een specifiek risico te verzekeren. Uit de aanbiedingen wordt(en) de beste passende verzekeraar(s) geselecteerd waaruit de werkgevers van de VVT kunnen kiezen. Niet geselecteerde verzekeraars kunt u niet kiezen.

#### **Er is nu toch ook al een private aanvulling van het WW?**

Dat klopt, veel werkgevers in de VVT Sector hebben reeds een aanvulling WW, via de Stichting PAWW. De CAO stapt uit landelijke SPAWW uitvoering en besluit zelf het WW-risico privaat te verzekeren, maar wel altijd in combinatie met een collectieve WGA-hiaatverzekering. Het wordt een verplichte regeling voor alle werknemers in de VVT-sector.

#### **Bij welke verzekeraar kan ik terecht voor de mantelverzekering?**

Er is maar 1 verzekeraar die deze mantel momenteel kan aanbieden, dit is Loyalis.

### **Voor wiens rekening komt de nieuwe mantelverzekering?**

In de CAO is geregeld dat de premie voor de mantelverzekering door de werknemer wordt betaald. Dit was al zo voor de WW-aanvulling en is vanaf 1 oktober ook van toepassing op de WGA-hiaatverzekering. De werkgever houdt de premie in op het brutoloon. Dit geeft een fiscaal voordeel voor de werknemer.

### **Regelen voor 1 oktober 2022**

#### **Wij hebben al een verzekering bij het PFZW (pensioenfonds zorg en welzijn). Moet ik dan nog iets regelen?**

Ja, de PFZW WGA-hiaatverzekering biedt een kleine aanvulling bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid. Uw werknemer kan dan toch, bij arbeidsongeschiktheid, nog fors in inkomen terugvallen. Daarom heeft de VVT-CAO besloten om ook dat resterende risico te verzekeren. Uw werknemers hebben hierdoor bij een WIA-toekenning in ieder geval 70% van het laatste loon voor ziekte. U zult dus een aanvullende collectieve WGA-hiaatverzekering voor uw werknemers moeten sluiten. De verzekeraar(s) die onder de verzekeringsmantel vallen vullen het inkomen aan rekening houdend met de PFZW-aanvulling.

#### **Wat moeten we regelen vóór 1 oktober 2022? Is er een checklist?**

Ja, wij hebben voor u op een rij gezet wat u moet regelen: VVT-werkgevers moeten een private WGA-hiaat en aanvulling WW-verzekering geregeld hebben voor alle werknemers. In hoofdlijnen betekent dit:

1. Controleer of uw huidige WGA-hiaat past binnen de nieuwe CAO. Inventariseer welke werknemers afstand hebben gedaan van de huidige vrijwillige WGA-hiaat.
2. Informeer uw OR en zorgmedewerkers over de aanstaande wijzigingen.
3. Vraag offertes op, dit kan onder andere bij Zicht, risico- en verzekeringsadviseurs.
4. Beoordeel samen met uw adviseur de offerte en voorwaarden van de verzekeringen.
5. Sluit een nieuwe verzekering af en implementeer deze binnen uw organisatie.

### **Zicht, risico- en verzekeringsadviseurs**

#### **Zicht biedt een overstapservice aan om de nieuwe mantelverzekering voor VVT op tijd te regelen. Wat houdt deze service in?**

De verplichting van de nieuwe CAO VVT 2022 op tijd nakomen? Wij ontzorgen u met onze ervaring en geautomatiseerde processen. Dit noemen wij onze overstapservice. U krijgt:

1. Onderzoek of een eventuele bestaande verzekering valt onder de CAO-verplichting
2. Offerte-opvraag bij Loyalis
3. Ons deskundig advies
4. Implementatie van de mantelverzekering
5. Uitvoering van de verzekeringsvoorwaarden, zoals ziek- en herstelmeldingen, verzekerdenregistratie, claimafhandeling etc.
6. Afhankelijk van uw situatie kunt u van Zicht aanvullende budget krijgen voor Duurzame Inzetbaarheid

Zo weet u zeker dat u op 1 oktober de mantelverzekering kunt aanbieden.

### Wat is het tarief voor de dienstverlening van Zicht voor de VVT-mantelverzekering?

In tegenstelling tot veel andere dienstverleners, hanteren wij in de meeste situaties een maximumvergoeding voor onze dienstverlening. De provisie die wij van Loyalis ontvangen, geven wij aan werkgevers (deels) retour in de vorm van DI-budget. Onze vergoeding kan hiermee verrekend worden of apart in rekening worden gebracht, afhankelijk van uw wensen.

### Wat wordt het premiepercentage voor de WIA en PAWW verzekering?

In deze tabel ziet u de premies voor de Loyalis Inkomenszekerheid VVT per dekking en bij jaarlijkse premiebetaling.

Module	Premiepercentage
35-80% arbeidsongeschikt   WGA-Hiaat	0,274 %
Inlooprisico (35-80% arbeidsongeschikt	0,120 %
Inkomensaanvulling WW	0,126 %

### Optioneel module

Dekking bij 0-35% arbeidsongeschikt (niet verplicht vanuit cao VVT)

Met deze dekking zorgt u collectief ervoor dat het inkomen van een werknemer bij minder dan 35% arbeidsongeschiktheid ook wordt aangevuld.

- Uniek: géén ondergrens van 15% arbeidsongeschiktheid voor aanspraak op een uitkering. In alle gevallen goed verzekerd.
- Maatwerk: betaal nooit voor iets wat niet nodig is. De dekking vult aan wat nog niet verzekerd of geregeld is in cao en PFZW.
- Premievrije leeftijd: een werknemer betaalt niet tot AOW-leeftijd premie, maar tot slechts 2 jaar voor AOW-leeftijd.