



Wordt u ook ziek van verzuim?

Als horecaondernemer heeft u te maken met een ziekteverzuim van gemiddeld 3,4%. Dit betekent dat een werknemer zo'n 11 dagen per jaar ziek is. Meestal kunt u dit opvangen door wat in het rooster te schuiven en invalkrachten te bellen.

Het wordt pas echt vervelend als een sleutelfiguur zoals bijvoorbeeld uw kok langdurig uitvalt. Het loon moet u gewoon doorbetalen én u moet iemand inhuren om de gaten in de keuken te vullen. Kortom: u heeft dubbele lasten. En wist u dat een zieke medewerker gemiddeld zo'n € 300 per dag kost?

Met een verzuimverzekering vangt u het grootste deel van deze kosten op. De premie wordt bepaald over de totale loonsom, dus inclusief de 0-urencontracten. Dat is vaak 44% van het personeelsbestand. Het maakt de premie hoog, terwijl bij ziekte deze groep eigenlijk financieel geen risico vormen voor uw bedrijf. Maar hier zijn oplossingen voor.

De verzuimdriehoek



Checklist verzuimverzekering

1. Uw personeel

Ik heb veel flex- of oproepkrachten
Mijn bedrijf is afhankelijk van één of meer belangrijke werknemers (sleutelfiguren, bijvoorbeeld kok of bedrijfsleider)

2. Het verzuim

Mijn werknemers worden begeleid in bijvoorbeeld veilig werken
Ik weet wat ik moet doen een werknemer ziek is
Ik heb een arbodienst die zieke werknemers actief begeleidt

3. Verzuimverzekering

Ik heb een verzuimverzekering en betaal premie over de totale loonsom van alle werknemers
Ik heb een verzuimverzekering en betaal alleen premie voor alle sleutelfiguren/ belangrijke personen/ vaste medewerkers in mijn bedrijf
Ik heb geen verzuimverzekering

Heeft u vragen over het verzekeren van verzuim van uw medewerkers? Neem dan contact met ons op. Wij willen namelijk niet dat u ziek wordt van verzuim.



Karen Jonker

06 - 311 408 88
karen.jonker@zichtadviseurs.nl



Remco Louwink

06 - 461 301 90
remco.louwink@zichtadviseurs.nl