



risico- en
verzekeringsadviseurs



gelukkig
pensioen

Zicht pensioencommunicatie

Ondersteuning voor werkgevers

VERZEKERING • BEDRIJFSRISICO • HYPOTHEEK • PENSIOEN

gelukkig geregeld!

Pensioenuitleg in heldere taal

Een pensioenregeling is een waardevolle arbeidsvoorwaarde. Maar zijn uw werknemers hier eigenlijk wel van op de hoogte? Pensioen is voor veel mensen een lastig onderwerp. Vaak weten ze niet waar ze moeten beginnen en waar ze aan toe zijn. Zo'n 70% van de Nederlanders weet namelijk weinig tot niets van pensioen.

Weten uw werknemers bijvoorbeeld hoeveel zij kunnen verwachten op hun AOW- of pensioenleeftijd? En wat er geregeld is bij overlijden? Belangrijke onderwerpen waar Zicht pensioencommunicatie u graag bij ondersteunt.

Wet Pensioencommunicatie en uw rol als werkgever

De Wet Pensioencommunicatie heeft niet meer als uitgangspunt dat alles geregeld is als u de wettelijk voorgeschreven pensioeninformatie (zoals het Pensioen 1-2-3) beschikbaar stelt. De overheid wil nu dat de werknemer zijn eigen pensioensituatie werkelijk begrijpt en ook snapt wat zijn keuzes zijn. Als werkgever heeft u een signaalfunctie en moet u de werknemer actief informeren over de gevolgen van life-events op zijn pensioen.



“Medewerkers overhalen om tijd te besteden aan hun pensioenregeling is vrijwel onmogelijk. Door aandacht te geven aan de persoonlijke situatie bij pensioengebeurtenissen worden medewerkers pas echt betrokken!”

*Maurice Vanwersch
pensioenadviseur*

Signaleren



U heeft een signaalfunctie in de pensioencommunicatie.

Basiskennis



U heeft basiskennis van pensioen.

Pensioenregeling



U informeert medewerkers over de inhoud van de regeling.

Life-events



U informeert medewerkers over gevolgen van deze gebeurtenissen op het pensioen.

Eerste loket



U bent het eerste aanspreekpunt voor uw medewerkers.



Kansen voor u als werkgever

Het blijkt dat als u regelmatig uitleg geeft over uw pensioenregeling, uw werknemers zich ook meer bewust zijn van wat u voor hen heeft geregeld. Ook zal dit de vragen, die u eventueel van uw werknemers over de pensioenregeling krijgt, vaak beantwoorden.

Het belang van de arbeidsvoorwaarde pensioen stijgt voor uw werknemers. **Wist u dat de pensioencommunicatie ook een positief effect heeft op de medewerkerstevredenheid?**

Zicht pensioencommunicatie

De afdeling Pensioencommunicatie is gespecialiseerd in het opzetten en uitvoeren van communicatietrajecten voor pensioenregelingen:

- U profiteert van jarenlange ervaring in het overbrengen van informatie over pensioenregelingen in heldere en voor de werknemer begrijpelijke taal.

- U wordt ondersteund in de communicatie om uw werknemers te informeren over hun pensioenregeling. Uw medewerker kan alle vragen stellen die hij op dat moment heeft. Zo gaat het pensioen werkelijk leven.
- U krijgt communicatieoplossingen voor alle life-events. Zoals een nieuwe baan, echtscheiding, een overlijden, bijna met pensioen, en met pensioen.

Wat zijn de mogelijkheden?

We hebben verschillende communicatiemiddelen op maat en expertisegerieden. Samen met de HR-afdeling kijken we naar de communicatiebehoefte. Geen pensioenregeling en geen werknemer is hetzelfde.

Sommige werkgevers hebben een personeelsbestand met vooral werknemers tot 40 jaar. Deze doelgroep heeft een andere behoefte dan bedrijven waar veel 55-plussers werken.

Schriftelijk	Persoonlijk	Kennis
<ul style="list-style-type: none">• Informatieve brieven• Pensioeninformatiesets	<ul style="list-style-type: none">• Presentaties en/of individuele gesprekken• Financiële foto	<ul style="list-style-type: none">• Pensioentrainingen voor de afdeling HR en/of de OR.
We maken informatieve brieven passend bij uw pensioenregeling. Met onze informatiesets geven we relevante informatie bij verschillende life-events.	Wij verzorgen een presentatie aan uw werknemers, waarin we in duidelijke taal uitleg geven over pensioen. Aanvullend kunnen we spreekuren verzorgen waar werknemers in een individueel gesprek verder geïnformeerd worden over de pensioenregeling en waar ze hun persoonlijke vragen kunnen stellen.	Uw HR-afdeling of OR wordt getraind in de kenmerken van uw pensioenregeling en de veel voorkomende vragen en situaties van uw medewerkers. En opgeleid in het beantwoorden van de veel voorkomende vragen.

Meest gekozen

Er zijn verschillende opties binnen de pensioenregeling waar de deelnemer gebruik van kan maken. Kennen uw medewerkers alle opties?



Goed om te weten:

- ✓ Onze adviseurs hebben kennis van pensioen- en werknemerscommunicatie
- ✓ Trajecten zijn op maat voor uw bedrijf en uw communicatiewensen
- ✓ We geven een heldere en eenvoudige uitleg
- ✓ Het biedt ook kansen voor u als werkgever
- ✓ Zorgt voor minder werkdruk voor uw HR-adviseurs

Meer weten over pensioencommunicatie?

Maak vrijblijvend kennis met de mogelijkheden voor uw bedrijf:

Maurice Vanwersch Pensioenadviseur

+31 6 100 035 86

Maurice.Vanwersch@zichtadviseurs.nl

www.zichtadviseurs.nl/pensioencommunicatie



Over Zicht

Wij helpen u bij het maken van bewuste keuzes over financiële risico's. Bijvoorbeeld door samen goed vooruit te kijken. En door uw wensen en situatie in kaart te brengen. Maar ook door na te denken over verschillende oplossingen.

Dit doen we met persoonlijk advies en financiële producten die aansluiten bij de fase van uw (zakelijk) leven. Daardoor kunt u zich richten op de dingen waar het in uw leven écht om draait.

Dat is gelukkig geregeld!

Zicht heeft meer dan 100 jaar ervaring met onafhankelijke advisering van bedrijven en particulieren. Vandaag de dag zijn we één van de toonaangevende adviesbedrijven van Nederland en onderdeel van NN Group. Vanuit vestigingen door heel Nederland adviseren onze 500 deskundige medewerkers u graag.